

# Bollettino di informazione

anno IV - numero speciale -

19/03/2013



**FISTel - CISL**

Federazione Informazione  
Spettacolo e Telecomunicazioni

*Segreteria Regionale Campania*

***PILGER s.r.l***

*Servizi e soluzioni alle imprese e al cittadino*

*via Domenico Colasanto, 21 bis - 80026 CASORIA (NA) -  
Tel 081.584.28.14 fax 081.193.05155- e-mail: pilgersrl@virgilio.it*

**FISTEL Campania** : via Parma, 64 - 80143 NAPOLI - Tel. 081 7879045 fax 081/0112549 e-mail: [fistelcampania@alice.it](mailto:fistelcampania@alice.it)

# Congedo di paternità, arrivano le regole dell'Inps

**Un permesso retribuito in aggiunta o in alternativa al congedo della madre. Solo 3 giorni ma pur sempre un piccolo passo verso l'Europa**

La **paternità** è un diritto, soprattutto per i lavoratori dipendenti. Stiamo parlando dei **congedi** introdotti dalla [riforma del lavoro Fornero](#) in attuazione di una direttiva Ue del 2010. Ora anche in Italia abbiamo un **congedo di paternità obbligatorio** che in altri paesi europei, soprattutto quelli scandinavi, esiste già da tempo. Un piccolo passo verso le **pari opportunità** e la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro. L'**Inps** ha emanato ora una circolare che fissa le **regole operative**.

## Congedo obbligatorio e facoltativo

Il padre lavoratore dipendente ha diritto ad **assentarsi dal lavoro per 3 giorni complessivi entro il 5° mese di vita** del bambino. In particolare il lavoratore dispone di:

- **1 giorno di congedo obbligatorio**: può essere utilizzato **anche durante il congedo di maternità** della madre del bambino (è un diritto autonomo e **aggiuntivo** del padre);
- **2 giorni di congedo facoltativo**: possono essere utilizzati **solo se la madre lavoratrice non usufruisce** di altrettanti giorni del proprio congedo di maternità, con conseguente anticipazione del termine finale del congedo di maternità.

In entrambi i casi il lavoratore conserva il diritto al **100% della retribuzione**.

I congedi si applicano anche in caso di **adozione e affido** entro il 5° mese dall'ingresso del minore in famiglia (o in Italia nel caso di adozione internazionale).

**Per usufruirne**

Per poter usufruire dei giorni di congedo il padre deve **comunicare le date** in forma scritta al datore di lavoro con almeno **15 giorni di anticipo**. I congedi non possono essere frazionati ad ore.

Nel caso di **congedo facoltativo** il padre lavoratore deve allegare alla richiesta una **dichiarazione della madre di non fruizione** del congedo di maternità a lei spettante per un numero di giorni equivalente (dichiarazione da presentare anche al datore di lavoro della madre). L'Inps verificherà la correttezza dei comportamenti dei due genitori.